

# Aurubiksen liikeyhteisöiden käytännönsäädökset

Kestävän kehityksen huomioiminen on olennainen osa Aurubis-konsernin strategiaa. Me huolehdimme ihmisistä, ympäristöstä ja maapallon rajallisista resursseista, voidaksemme suojella planeettaamme mahdollisimman hyvin ja säilyttääksemme sen tuleville sukupolville. Me kannamme vastuuta työntekijöistämme, tavarantoimittajistamme, asiakkaistamme, naapureistamme, investoijistamme ja muista sidosryhmistä. Tämä pätee tehtaidemme lähialueisiin ja yhteisöihin, joiden kanssa meillä on liiketoimintaa.

Kaikessa mitä teemme Aurubis-konsernissa, olemme sitoutuneet jatkuvaan toimintamme kehittämiseen ja noudattamaan liiketoiminnassamme korkeimpia vaadittuja ympäristö-, sosiaali- ja hallintostandardeja. Aurubis arvostaa suuresti suhteitaan maailmalaajuisiin liikeyhteisöihinsä<sup>1</sup> ja odottaa niiden noudattavan ja edistävän meidän liikeyhteisöistämme koskevan käytännönsäädösten periaatteita.

Aurubis on osallistunut vuoden 2014 lopusta lähtien Yhdistyneiden Kansakuntien Global Compact-aloitteeseen (UNGC) ja tukee aloitteen visioita ja tavoitteita koskien ihmisoikeuksia, työntekijöiden oikeuksia, ympäristöä ja liiketoiminnan eettisyyttä. Aurubis odottaa liikeyhteisönsä noudattavan Kansainvälisen Työjärjestön (ILO) perustavanlaatuisia yleissopimuksia, Yhdistyneiden Kansakuntien yleismaailmallista ihmisoikeusjulistusta ja voimassa olevaa kansallista ja paikallista lainsäädäntöä ja vaadittuja asetuksia. Tämä liikeyhteisöä koskeva käytännönsäädös pätee kaikkiin Aurubis-konsernin liikeyhteisöihin, mukaan lukien Aurubiksen enemmistöomistuksessa (> 50 %) olevien tytäryhtiöiden liikeyhteisöt. Haluamme tehdä liiketoimintaa vain niiden liikeyhteisöiden kanssa, joiden ympäristö-, sosiaali- ja hallintostandardit vastaavat meidän tasoamme ja jotka ovat valmiita antamaan oman panoksensa meidän asettamiemme kestävä kehityksen tavoitteiden saavuttamiseen.

## Aurubiksen liikeyhteisöiden käytännönsäädökset perustuvat ajankohtaisiin kansainvälisiin viiteasiakirjoihin ja standardeihin, kattaen seuraavat:

- » Yhdistyneet Kansakunnat Global Compact-aloite
- » Yhdistyneet Kansakunnat ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus
- » Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistus työelämän peruseriaateista ja -oikeuksista
- » Ympäristöä ja kehitystä koskeva Rion julistus (vuoden 1992 Yhdistyneiden kansakuntien ympäristö- ja kehitysyhteistyötä käsittelevän konferenssin tulokset)
- » Yhdistyneet Kansakunnat korruption vastainen yleissopimus
- » Yhdistyneet Kansakunnat lapsen oikeuksien sopimus
- » OECD:n monikansallisia yrityksiä koskevat suuntaviivat

<sup>1</sup> liikeyhteisöt = tavarantoimittajat, asiakkaat, agentit, myyntiedustajat ja palvelun tarjoajat;

# VAATIMUKSEMME LIIKEKUMPPANEILLE:

## 1. Ihmisoikeudet ja työntekijöiden oikeudet

---

### 1.1. IHMISOIKEUDET

Liikekumppanien tulee kunnioittaa jokaisen työntekijän ihmisoikeuksia, kohdella heitä ihmisarvoisesti, kunnioituksella ja reilusti. Tämä pätee kaiken tyyppiseen työhön.

### 1.2. LAPSITYÖVOIMA

Liikekumppanit eivät saa käyttää lapsityövoimaa tai tukea sen käyttöä.

### 1.3. PAKKOTYÖ

Liikekumppanien ei tule käyttää, olla osallisena tai hyötyä millään tapaa pakkotyövoiman käytöstä. Liikekumppanien tulee varmistaa, että kaikki työ perustuu vapaaehtoisuuteen.

### 1.4. YHDISTYMISVAPAAUS JA TYÖEHTOSOPIMUS-NEUVOTTELUT

Liikekumppanien tulee varmistaa, että työntekijöillä on oikeudet yhdistymisvapauteen ja työehtosopimusneuvotteluihin paikallisen lainsäädännön mukaisesti.

### 1.5. TYÖAIKA JA PALKKA

Liikekumppanien tulee varmistaa, että työehtosopimuksia, työaikaa ja palkkaa koskevia lakeja ja teollisuuden standardeja noudatetaan. Palkan ja etujen tulisi turvata työntekijälle riittävä elintaso.

### 1.6. SYRJIMÄTTÖMYYS JA MONIMUOTOISUUDEN KUNNIOITTAMINEN

Liikekumppanien tulee edistää häirinnän ja syrjinnän estävää toimintakulttuuria. Heidän tulee pitäytyä syrjinnästä, joka perustuu etniseen taustaan, kansalaisuuteen, sosiaaliseen taustaan, sukupuoleen ja sukupuoli-identiteettiin, seksuaaliseen suuntautumiseen, ikään, toimintarajoittei-

siin, uskontoon, poliittiseen suuntautumiseen tai ammattiliiton jäsenyyteen. Liikekumppanien tulee luoda osallistava työympäristö, jossa kunnioitetaan työntekijöiden ja lähiyhteisön jäsenten monimuotoisuutta. Liikekumppanit eivät salli hyväksikäyttöä, pelottelua tai väkivaltaa missään muodossa.

### 1.7. PAIKALLISYHTEISÖT JA ALKUPERÄISKANSAT

Liikekumppanit käyttäytyvät tiedostavasti, kun he toimivat yhdessä paikallisyhteisöjen, mukaan lukien alkuperäiskansat ja maanomistajat, kanssa. Taaten heidän oikeutensa, elinkeinonsa, resurssinsa ja kulttuuriperintönsä säilymisen ja käyttäytyvät kunnioittavasti ja reilusti heitä kohtaan. Tähän kuuluu myös oikeus suostumuksen antamiseen, joka on annettu ilman painostusta, sitä on pyydetty ajoissa ja asiasta on tiedotettu riittävästi ([FPIC](#)).

### 1.8. TURVAKÄYTÄNNÖT

Jos liikekumppanit käyttävät turvahenkilökuntaa tai turvapalveluja, heidän tulee varmistaa, että ihmisoikeuksia ja kansainvälisiä voiman käyttöön liittyviä standardeja noudatetaan.

## 2. Työterveys ja -turvallisuus

---

Liikekumppanit noudattavat meidän kunnianhimoisia terveys- ja turvallisuusstandardejamme ja omaksuvat ennakoivan lähestymistavan työterveys ja -turvallisuus kysymyksissä. Liikekumppanit tunnistavat, arvioivat ja eliminoivat tai vähentävät potentiaalisia työntekijöiden terveydelle ja turvallisuudelle aiheuttavia riskejä, ottaen myös huomioon alihankkijoiden suorittamat toimet.

## 3. Ympäristö

---

### 3.1. YMPÄRISTÖMÄÄRÄYKSET

Liikekumppanit noudattavat voimassa olevaa ympäristölainsäädäntöä.

### 3.2. YMPÄRISTÖVAIKUTUKSET

Liikekumppanit hoitavat liiketoimintaansa vastuullisesti ja ottavat huomioon ympäristöriskit ja niiden vaikutukset. Aurubis odottaa liikekumppaniensa luovan ja ylläpitävän prosesseja ja menettelytapoja, joilla minimoidaan ympäristövaikutukset ja riskit, sekä jatkuvasti kehittävän ympäristötoimien tehokkuutta. Tällä tavoin pyritään mm. resurssitehokkuuteen, mukaan lukien veden käyttö; ilman, maaperän ja veden päästöjen vähentäminen, jätteen vähentäminen ja hävittäminen; ja meluntorjunta. Liikekumppanien odotetaan kertovan näistä velvoitteista työntekijöilleen parhaiden soveltuvalla tavalla ja tarjoavan heille koulutusta, jotta kaikki voivat työskennellä ympäristövaatimukset huomioiden.

### 3.3. HIILIPÄÄSTÖT JA ENERGIA

Liikekumppanit pyrkivät jatkuvasti vähentämään kasvihuonepäästöjen määrää Pariisin sopimuksen mukaisesti (rajoitetaan maapallon lämpeneminen 1.5 asteeseen saavuttamalla hiilineutraalisuus 2050), käyttämällä uusiutuvia energialähteitä ja jatkuvasti tehostamalla energiatehokkuutta. Aurubis kehottaa liikekumppaneitaan jäljittämään ja dokumentoimaan energian kulutuksensa ja kaikki aiheutetut huomattavat scope 1 ja scope 2 kasvihuonepäästöt ja jakamaan tämän tiedon arvoketjussa.

### 3.4. KIERRÄTYS

Meille kierrätys on ensisijaisen tärkeää ja odotamme liikekumppaniemme käyttävän hyväkseen kaikki kierrätyksen tarjoamat mahdollisuudet ja edistää kierrätystä toiminnassaan.

### 3.5. BIODIVERSITEETTI

Odotamme liikekumppaniemme suojelevan luonnon ekosysteemejä ja pysäyttävän luonnon ekosysteemien muuttumisen ja katoamisen.

## 4. Liiketoiminnan moitteettomuus

---

### 4.1. KORRUPTION VASTAISUUS

Liikekumppanien tulee vastustaa korruptiota sen kaikissa muodoissa.

### 4.2. REILU KILPAILU

Liikekumppanien tulee noudattaa kilpailu- ja kartellilainsäädäntöä.

### 4.3. ETURISTIRIIDAT

Liikekumppaneiden on tehtävä tarpeellisia varotoimia, jotta voidaan välttää suhteita, toimia tai liikehankkeita, joissa yksityiset edut tai suhteet vaikuttavat tai voivat vaikuttaa liiketoiminnallisiin päätöksiin.

### 4.4. RAHANPESU

Liikekumppanit noudattavat voimassa olevaa rahanpesun vastaista lainsäädäntöä.

### 4.5. VEROT, MAKSUT JA ROJALTIIT

Liikekumppanit varmistavat, että kaikki lakisääteiset verot, maksut ja rojalitit, jotka liittyvät liiketoimintaan kuten kauppaan, vientiin ja mineraalien kaivamiseen maksetaan maiden hallinnoille.

### 4.6. LUOTTAMUKSELLISET JA OMISTUSOIKEUDEN SUOJAAMAT TIEDOT

Liikekumppaniemme tulee suojella luottamuksellista ja muuta omistusoikeuden suojaamaa tietoa, joka on hankittu liikesuhteemme aikana. Liikekumppanimme pitää noudattaa sovellettavaa yksityisyyden suojaa ja tietosuojaa koskevia vaatimuksia, kun tietoa käsitellään.

## 5. Vastuullinen mineraalien hankinta

---

Me odotamme liikeymppaniemme tekevän tarpeelliset toimenpiteet tunnistaakseen ja arvioidakseen riskejä heidän toimitusketjussaan. Vaadimme liikeymppaniemme noudattavan [OECD:n mineraalien toimitusketjun vastuullisuutta koskevaa due diligence-opasta](#), myös sen liitettä II, jotta noudatetaan due diligence-vaatimuksia konfliktimineraalien hankinnassa ja kuljetuksessa koko toimitusketjun keston ajan. Toimimalla näin, he pyydetessä voivat antaa alkuperää koskevia raportteja, dokumentteja tai kirjallisia vahvistuksia. Liikeymppanien tulee omalla toiminnallaan varmistaa, ettei Aurubikselle myydä konfliktimineraaleja.

## 6. Ilmoitusmenettely

---

Jos liikeymppanit epäilevät lain, näiden käytännösääntöjen tai jonkun muun Aurubiksen määräyksen tai toimintapolitiikan rikkomusta Aurubiksen arvoketjun puitteissa, he voivat raportoida asiasta käyttäen ulkoista ja riippumatonta sääntöjenmukaisuutta valvovaa sivustoa: [Aurubis Compliance Portal \("vääriinkäytösten paljastajien-kuuma linja"\)](#). Kontaktitiedot sääntöjenmukaisuuskysymyksiin liittyen löytyvät Aurubiksen kotisivuilta kohdasta "Compliance." Liikeymppanimme tiedottavat ja rohkaisevat työntekijöitään ilmoittamaan Aurubiksen liikeymppanien rikkomuksista näiden käytännösääntöjen asettamien standardien toteutuksessa ja täytäntöönpanossa "kuuman linjan" kautta.

Odotamme liikeymppaniemme tarjoavan anonyymien ja luottamuksellisen valitusmekanismin työntekijöilleen ja muille arvoketjun sidosryhmille ja odotamme heidän suojelevan vääriinkäytösten paljastajaa haitoilta, vastatoimilta ja kostotoimilta.

## 7. Täytäntöönpano ja seuranta

---

Liikeymppaneiden tulee noudattaa näitä käytännösääntöjä ja heidän on luotava asianmukainen prosessi, jolla voidaan vahvistaa käytännösääntöjen noudattaminen. Liikeymppanit antavat Aurubiksen pyynnöstä avoimesti asiakirjojaan tarkasteltavaksi. Jotta niiden toiminnan sääntöjenmukaisuus voidaan todentaa,

Aurubis pidättää itselleen oikeuden pyytää ja tarkastella yrityksen tietoja ja dataa. Perustuen OECD:n due diligence-suuntaviivoihin, jos Aurubis epäilee, ettei liikeymppani noudata liikeymppaneilta vaadittuja käytännösääntöjä, tällöin Aurubis voi pyytää liikeymppanin toiminnan ja tuotantopaikkojen tarkastusta. Jos Aurubis toteaa, että liikeymppani ei noudata kyseistä liikeymppanien käytännösääntöä, niin Aurubis aloittaa vuoropuhelun liikeymppanin kanssa määritelläkseen vaadittavat tavoitteet ja ohjaa ja tukee parannustoimien työstämisessä. Liikeymppanit viestivät näistä peruseriaatteista omille liikeymppaneilleen ja rohkaisevat heitä noudattamaan näitä standardeja. Jos asetettuja tavoitteita ei saavuteta ja ehdotettuja parannustoimia panna täytäntöön, tämä voi johtaa rangaistustoimintoihin, myös liikesuhteen päättymiseen.



Jos sinulla on vielä kysyttävää, lähetä sähköpostia ositteeseen [responsibility@aurubis.com](mailto:responsibility@aurubis.com)

Aurubis AG  
Hovestrasse 50  
20539 Hampuri  
puhelin +49 40 7883-0